

Nombre del CPI CENTRO DE INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS SUPERIORES EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL

Programa Estratégico de Mediano Plazo 2014-2018

1. Diagnóstico

1.1 Breve Semblanza del CPI mediante el FODA

No.	Dimensión	Variables Internas		Variables del Entorno	
		Fortalezas	Debilidades	Oportunidades	Amenazas
I	Investigación científica	<p>Libertad para realizar investigación.</p> <p>Vinculación del Sistema Nacional CIESAS a través de los seminarios permanentes.</p> <p>Vinculación entre investigadores del Sistema Nacional CIESAS para el desarrollo de investigaciones.</p> <p>Posibilidad de apertura y definición de nuevas líneas de investigación, con base en el contexto mundial.</p>	<p>Las líneas de investigación (17) no definen las actuales investigaciones ni son articuladoras para el Sistema Nacional CIESAS.</p> <p>El compromiso de los Profesores-Investigadores para la institución es diferente.</p> <p>Cuando los Profesores-Investigadores obtienen la definitividad, no hay forma de evaluar o exigir mínimos compromisos de trabajo para con el CIESAS.</p>	<p>Uno de cada tres proyectos del CIESAS está orientado en las necesidades de sectores vulnerables.</p> <p>El CIESAS es un referente para diversas instituciones de gobierno que buscan referentes para el ejercicio de sus funciones y el logro de sus objetivos.</p> <p>Las investigaciones del CIESAS tienen un amplio beneficio e impacto social.</p> <p>Las temáticas de las investigaciones del CIESAS tienen un alto impacto en el campo de las Ciencias Sociales.</p>	<p>Insuficiencia presupuestaria para realizar investigación y divulgación del conocimiento.</p> <p>Inadecuada asignación de los rubros para el ejercicio de los recursos.</p>

Nombre del CPI		CENTRO DE INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS SUPERIORES EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL			
Programa Estratégico de Mediano Plazo 2014-2018		1. Diagnóstico		1.1 Breve Semblanza del CPI mediante el FODA	
No.	Dimensión	Variables Internas		Variables del Entorno	
		Fortalezas	Debilidades	Oportunidades	Amenazas
II	Docencia y Formación de Recursos Humanos	<p>Los programas del CIESAS, desde los posgrados con reconocimiento internacional hasta la formación vinculada a la investigación, son de alta calidad.</p> <p>Los posgrados, diplomados, seminarios y cursos responden a necesidades regionales y nacionales, y se distribuyen por disciplinas y especialidades en sus diferentes sedes con identidad.</p> <p>Gracias a la consolidación y diversificación de convenios, existe movilidad nacional e internacional de profesores y estudiantes.</p>	<p>Existe aún un potencial no alcanzado en cuanto a la movilidad entre Profesores-Investigadores y estudiantes de las distintas unidades para participar en los posgrados.</p>	<p>Se amplió la oferta educativa, todas las Unidades del CIESAS ofrecen programas de Posgrado y todos están incorporados al PNPC. Se incrementó el número de posgrados.</p> <p>Se multiplicaron las estancias de alumnos en instituciones estadounidenses, sudamericanas y europeas.</p> <p>Se creó el Consejo General de Posgrado del CIESAS, como un órgano colegiado que, en coordinación con el Colegio Académico de cada Programa, se encarga de hacer</p>	<p>Inestabilidad del personal de honorarios de más de 10 años.</p> <p>Renivelación de mandos medios. No es proporcional el nivel de carga de trabajo y responsabilidad de los mandos medios, con el salario percibido.</p> <p>La carencia de recursos y los “cotos” contribuyen a la poca movilidad de Profesores-Investigadores en beneficio de un Sistema Nacional CIESAS.</p> <p>Los espacios y las herramientas de trabajo no crecen ni se adecuan a las actividades cotidianas.</p>

		<p>Existe la infraestructura básica necesaria que apoya el proceso de enseñanza aprendizaje.</p> <p>Se continúan y fortalecen los programas de becas a estudiantes, así como los de formación interinstitucional.</p> <p>Las tesis de los estudiantes destacan por su pertinencia y calidad.</p> <p>Hay una política institucional para destinar recursos hacia la investigación, la formación y la difusión internacional.</p>		<p>propuestas y recomendaciones en este rubro.</p> <p>Se adecuó el Reglamento General de Posgrado, se aprobó por parte del CTC y se encuentra en espera de aprobación por parte de CONACYT y Junta de Gobierno.</p> <p>Hay una clara consolidación de la docencia.</p>	
--	--	---	--	--	--

Nombre del CPI	CENTRO DE INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS SUPERIORES EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL	
Programa Estratégico de Mediano Plazo 2014-2018	1. Diagnóstico	1.1 Breve Semblanza del CPI mediante el FODA

No.	Dimensión	Variables Internas		Variables del Entorno	
		Fortalezas	Debilidades	Oportunidades	Amenazas
III	Difusión y Publicaciones	Publicaciones científicas arbitradas y de calidad científica.  Difusión a través de diversas estrategias y plataformas	Falta de personal suficiente y calificado para llevar a cabo tareas específicas de cuidado y gestión editorial.  Insuficiente infraestructura de personal para atender tanto la promoción editorial como la difusión institucional. Crecimiento de la demanda de servicios de difusión.	Establecimiento de alianzas interinstitucionales para realizar proyectos de coedición que refuercen financieramente las metas a alcanzar. Surgimiento de recursos digitales para la difusión científica. Exhibición de materiales en línea a través de compra o de acceso abierto.	Inseguridad presupuestal. Cada año se reciben recursos financieros insuficientes para llevar a cabo el plan editorial y para establecer metas seguras o crecimiento. Inseguridad presupuestal. Cada año se reciben recursos financieros insuficientes para llevar a cabo el plan de difusión y para establecer metas seguras.

Nombre del CPI CENTRO DE INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS SUPERIORES EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL

Programa Estratégico de Mediano Plazo 2014-2018

1. Diagnóstico

1.1 Breve Semblanza del CPI mediante el FODA

No.	Dimensión	Variables Internas		Variables del Entorno	
		Fortalezas	Debilidades	Oportunidades	Amenazas
IV	Vinculación / Innovación	Reconocimiento por la comunidad del CIESAS de que la vinculación es una actividad importante en la institución que favorece la colaboración, establece alianzas estratégicas y apoya en la búsqueda de financiamiento para el mejor cumplimiento de las actividades sustantivas del CIESAS.	Falta de una estructura de recursos humanos acorde a lo que exige esta actividad en una Institución como el CIESAS	Debido a que la institución es un referente en investigación en ciencias sociales y en formación de recursos humanos de alta calidad, le permite acceder a recursos externos con mayor facilidad y establecer alianzas estratégicas y colaboración de interés para el Centro con diversas instituciones lo cual fortalece el trabajo institucional	Disminución o falta de presupuesto de las instancias financiadoras con las que trabajamos. Políticas adversas en instituciones federales o gobiernos locales que no favorezcan la colaboración con instituciones de la naturaleza del Centro.

Nombre del CPI CENTRO DE INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS SUPERIORES EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL

Programa Estratégico de Mediano Plazo 2014-2018

1. Diagnóstico

1.1 Breve Semblanza del CPI mediante el FODA

No.	Dimensión	Variables Internas		Variables del Entorno	
		Fortalezas	Debilidades	Oportunidades	Amenazas
V	Administración	Sistema de registro automatizado en proceso de implantación	<p>Escasez de recursos para viáticos y pasajes de las áreas sustantivas. Se desconoce el techo financiero para Planeación.</p> <p>El CIESAS no cuenta con un presupuesto suficiente en proporción al número de Sedes que tiene para funcionar como Sistema Nacional CIESAS.</p> <p>Falta de capacitación adecuada. Los programas de capacitación no se aprovechan de manera eficiente.</p>	<p>Se ubican y definen cada vez de manera más efectiva los recursos necesarios para el desarrollo de la actividad sustantiva y administrativa.</p> <p>Para subsanar esta problemática en 2013 se pidió apoyo a la Coordinadora Sectorial por \$4.2 millones</p> <p>Con la realización del Programa de capacitación se detectará la problemática específica por áreas y de acuerdo con la suficiencia presupuestal se realizará lo más urgente.</p>	<p>Insuficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades sustantivas y administrativas del Centro.</p> <p>Los apoyos son extraordinarios y no regularizables.</p> <p>Insuficiencia de recursos para capacitar al personal.</p>

			<p>Inestabilidad del personal de honorarios con antigüedad de 14 años.</p> <p>Renivelación de mandos medios. No es proporcional el nivel de carga de trabajo y responsabilidad de los mandos medios, con el salario percibido</p> <p>Falta personal en las áreas de apoyo</p> <p>Falta de mantenimiento preventivo y correctivo</p> <p>Los espacios y las herramientas de trabajo no son las idóneas para las actividades cotidianas</p>	<p>Se presentará el planteamiento de basificar al personal de honorarios y renivelar a los Mandos Medios y Superiores bajo costos compensados, a la Junta de Gobierno, el CONACYT, SFP y la SHCP</p> <p>En octubre se realizará un diagnóstico a las áreas para detectar las necesidades de apoyo.</p> <p>En el mes de septiembre se integrará el Programa de mantenimiento el cual se llevará a cabo antes del cierre de 2013.</p> <p>En el anteproyecto de presupuesto de 2014 quedo contemplado el recurso para la ampliación de las Unidades Sureste y Golfo. Igualmente se solicitó la adquisición de un nuevo</p>	<p>Posible contingencia laboral por demandas del personal de honorarios, cuya antigüedad data de 14 años. Así como deserción de los mandos medios buscando mejores oportunidades.</p> <p>Incumplimiento de los objetivos y metas de las áreas por carecer del personal suficiente.</p> <p>Insuficiencia de recursos para llevar a cabo el Programa debido a posibles contingencias.</p> <p>Insuficiencia o recorte presupuestal para llevar a cabo las metas programadas.</p>
--	--	--	--	---	---

			Acumulación de mobiliario y equipo obsoleto.	edificio para la Sede del DF.  En el mes de noviembre se llevará a cabo el proceso de baja del mobiliario y equipo obsoleto	
--	--	--	--	---	--



Nombre del CPI	CENTRO DE INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS SUPERIORES EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL	
Programa Estratégico de Mediano Plazo 2014-2018	1. Diagnóstico	1.1 Breve Semblanza del CPI mediante el FODA

No.	Dimensión	Variables Internas		Variables del Entorno	
		Fortalezas	Debilidades	Oportunidades	Amenazas
Vla	Apoyo académico (Bibliotecas)	<p>En los últimos años se consolidó el Sistema Nacional de Bibliotecas del CIESAS, como parte de un conjunto nacional con lo que ahora contamos con bibliotecas reconocidas por su especialidad en cada una de nuestras sedes.</p> <p>Crecimiento constante y sistemático de los acervos.</p> <p>El gran acervo que tienen las bibliotecas es compartido por las siete, gracias a una valija institucional que traslada el material solicitado en préstamo y regresa a la sede de origen el material devuelto.</p>	<p>Es necesario incrementar la estructura orgánica y humana de las bibliotecas, acorde con su crecimiento en espacios, usuarios y servicios.</p>	<p>Las bibliotecas del CIESAS, forman parte de un consorcio con las otras 26 bibliotecas de los centros dependientes del CONACYT, además de El Colegio de México y FLACSO, este consorcio denominado Consejo Asesor de Recursos de Información, CARI, realiza acciones conjuntas que reditúa en mejores precios y servicios proporcionados por los proveedores. Además, cuenta con gran apoyo económico por parte del CONACYT y la aportación de las instituciones integrantes para la suscripción a bases de datos que cubran las necesidades de</p>	<p>La mayor parte de las bases de datos son suscritas con recursos externos a la Institución por lo que no está en nuestras manos sus renovaciones.</p>

		<p>La sistematización (catalogación, clasificación y automatización) de los acervos del CIESAS es muy alta, llegando en 2012 al 96.88 %.</p> <p>En los últimos años, la infraestructura de las bibliotecas ha crecido aproximadamente en 2,340 mts2., y constantemente se considera un mayor desarrollo para ellas en cuanto a infraestructura y nuevas tecnologías.</p>		<p>información especializada de todos los centros de investigación.</p> <p>Aumento de convenios de canje con instituciones de dedicadas a la investigación y/o docencia, de 334 a 439, de las cuales 296 son nacionales y 143 extranjeras.</p>	
--	--	--	--	--	--

No.	Dimensión	Variables Internas		Variables del Entorno	
		Fortalezas	Debilidades	Oportunidades	Amenazas
Vlb	Apoyo académico (Informática y telecomunicaciones / Desarrollo tecnológico)	Adaptaciones tecnológicas para la instalación del Sistema de Gestión Administrativa (Evolution) que en estos momentos se encuentra	Falta de personal para rediseñar la página web institucional. Falta de un crecimiento en infraestructura y personal de informática y	Se están implementando "suites de aplicaciones gratuitas que apoyen a la comunidad del CIESAS en el desarrollo de sus actividades. En otras	Generar atrasos o bien no poder alcanzar las metas programadas debido a insuficiencia presupuestaria y de recursos humanos.

		<p>con un avance del 60% para su puesta en marcha.</p> <p>Renovación de equipo de cómputo para todas las Sedes del CIESAS en un 60%.</p> <p>Homologación de la infraestructura de red, en cada una de las unidades del CIESAS.</p>	<p>telecomunicaciones equiparable al crecimiento exponencial en proyectos, investigadores, programas académicos, huéspedes, etc.</p> <p>Falta de software especializado y actualizado y falta de capacitación en su uso.</p> <p>Falta de mantenimiento preventivo y modernizante.</p> <p>Soporte técnico mayor para desarrollo informático y actualización de software.</p> <p>La información académica y administrativa se obtiene de forma manual. Falta un sistema de gestión integral institucional.</p> <p>Los espacios y las herramientas de trabajo no son las idóneas para las actividades cotidianas</p>	<p>palabras, una plataforma tecnológica gratuita para universidades y centros de educación que permita que investigadores y administrativos generen un ambiente de trabajo mucho más productivo utilizando un entorno integrado de herramientas basadas en Internet tales como el correo electrónico, entre otros. Las aplicaciones y el servicio mismo no tienen un costo asociado.</p>	
--	--	--	---	--	--